



ประกาศโรงพยาบาลปangศิลาทอง
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

โรงพยาบาลปangศิลาทองให้ความสำคัญด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับตามที่พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายรัฐบาล กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ พร้อมทั้งให้หน่วยงานของรัฐเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อช่วยยกระดับธรรมาภิบาล ให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมตลอดถึงให้หน่วยงานพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองอย่างเหมาะสม โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลปangศิลาทอง จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคคลทั่วไปรับทราบ โดยให้การดำเนินการในแต่ละขั้นตอนเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) ให้มีการตรวจสอบแผนงาน/โครงการ การปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณของทุกกลุ่มงานภายในหน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัด ให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน

๔) ให้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของโรงพยาบาลปangศิลาทอง และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน กำหนดช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน การตอบสนองเรื่องร้องเรียน และการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๑) ให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการหรือกิจกรรม เพื่อดำเนินงาน และพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒. ให้เจ้าหน้าที่...

๒) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓) ให้ดำเนินการทางด้านวินัย ละเมิด และลงโทษ กรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบ

๔) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ให้ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัด ต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรทุจริตในหน่วยงานต้องรีบดำเนินการแก้ไขปัญห โดยด่วน

๒) ให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด และเจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัด ต้องให้ความสำคัญและประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล คือ “มีวินัย เมตตา เสียสละ” โดยยึดค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง (MOPH)

๒) ให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด และเจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงการไม่ยอมรับการทุจริต ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยแสดงการมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส รวมทั้งการแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการทุจริตหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในหน่วยงาน

๓) ให้มีการดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔) ให้มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ทุกหน่วยงาน และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เน้นให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ

๕) ให้ยกย่องเชิดชูบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน มีการส่งเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๕.นโยบาย...

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ได้ดำเนินการกำหนดโครงสร้างองค์กร วิทยุทัศน์ พันธกิจ ที่ชัดเจน และผู้บริหารมีคำสั่งมอบหมายงานในระดับหน่วยงานและกลุ่มงาน อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) สร้างระบบการให้บริการตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการ ระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีขั้นตอนการให้บริการที่ลดการใช้ดุลยพินิจ มีการเปิดเผยข้อมูลขั้นตอน อัตราค่าบริการ และเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ในการให้บริการแก่ประชาชน

๓) ให้มีคณะกรรมการเกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงาน เพื่อความเป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมขององค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๔) มีแผนการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมผู้บริหารงานในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง อย่างต่อเนื่อง และเน้นให้ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสังกัด ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

๕) สร้างระบบการเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงาน มีความพร้อมในด้านสถานที่ และอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างครบครัน โดยเน้นมาตรการประหยัดงบประมาณ

๖) ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในมาตรการต่างๆ ดังนี้ (๑) การใช้รถราชการ (๒) การเบิกค่าตอบแทน (๓) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) การจัดหาพัสดุ

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) ให้ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัด ประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๒) ให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ รวมตลอดถึงมีแผนประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๓) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ

๔) มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสิทธิ ภาคไพบูลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปางศิลาทอง